

نورین

کارگران جهان متحد شوید!

۳



اساسنامه

اتحاد مبارزان کمونیست

مصبوب کنگره اول (شهریور - مهر ۱۳۶۱)

فصل اول - نام و اهداف سازمان

ماده اول : اتحاد مبارزان کمونیست (ا.م.ک) یک سازمان کمونیستی است که برای تحقق برنامه حزب کمونیست و تشکیل حزب کمونیست ایران مبارزه میکند .

فصل دوم - اصول تشکیلاتی

ماده دوم : اصل پایه ای سازمانی ا.م.ک مائتزالیم دموکراتیک است که معانی آن در کنگره دوم انترناسیونال کمونیستی ، در تاریخ ۲۱ ژوئیه ۱۹۲۰ به تصویب رسیده است .
مادامیکه شرایط فعالیت مخفی چشم پوشی از اصل انتخابی بودن کلبه ارگانها را اجتناب ناپذیر میسازد ، ا.م.ک اصول زبر را در جهت تحقق اصل مائتزالیم دموکراتیک معمول میدارد ؛
الف) انتخابی بودن مرکزیت و حق کلبه

اعضا برای انتخاب شدن در مرکزیت
ب) تمهیت اقلیت از اکثریت و فسرده از
سازمان

ج) تمهیت ارگانهای پایین تر از ارگانهای
بالا تره تمهیت تمام سازمان از کمیته مرکزی

فصل سوم - ساختمان تشکیلاتی

ماده سوم: تفصیلات سازمانی

۱-۲۰۰ ک سازمانی مراصری است که به
تشکیلاتهای منطقه ای متکی است.

واحد های سازمانی ۱-۲۰۰ ک عبارتند از:

الف) تشکیلات محل کار

ب) تشکیلات بخش

ج) تشکیلات شهر

د) تشکیلات منطقه

در صورت لزوم بنا به پیشنهاد کمیته منطقه
و تصویب کمیته مرکزی ممکن است تفصیلات
سازمانی دیگری ایجاد گردد. حدود
فعالیت این تشکیلات ها و نحوه ارتباط

آنها با سایر واحدهای سازمانی را کمیته
منطقه تعیین میکند .

ماده چهارم :

حلول سازمانی

حلول سازمانی ۱۰۴۰۱ ن. حوزه است که در
محل کار و سکونت کارگران و زحمتکشان بسپا
شرکت حداقل سه عضو تشکیل میگردد . این
حوزهها موظفند رابطه سازمان با تودهها را
برقرار کرده و گسترش دهند ، برنامهها و
سیاستهای سازمان را تبلیغ کنند ، نشریات
و اوراق تبلیغی سازمان را پخش کنند ،
جمع آوری مستمر کمکهای مالی را سازمان
دهند ، و کارگران و زحمتکشان محیسط
فعالیت خود را مطابق رهنمودهای سازمانی
متشکل کنند .

در صورتیکه در محل کار چند حوزه وجود
داشته باشد با موافقت کمیته منطقه میتوان
کمیته محل کار را سازمان داد .

ماده پنجم : کمیته ها

بالاترین ارگان هر تشکیلات کمیته است آن
تشکیلات نامیده میشود . کمیته مسئول

هدایت تشکیلات تابع خود بر اساس رهنمودها
و دستورات عملیهای سازمانی است. کمیته
مافوق از میان اعضای هر کمیته یک نفر را
بمنوا در بهر تعیین میکند. در بهر رابط کمیته
با کمیته مافوق است. دستورات کمیته مافوق
را ابلاغ میکند و فعالیت کمیته را منظم
کمیته مافوق گزار فرمیدند. مسئولیت
در کمیته ها جمعی است و تصمیم گیری بر
اساس اکثریت مطلق (نصف + ۱) آرا است.

فصل چهارم - ارگانهای رهبری و روابط بین آنها

ماده ششم: کنگره

بالاترین ارگان سازمان کنگره است که کلیه
اعضا در آن نمایندگی میشوند. کنگره هر دو
سال حداقل یکبار با فراخوان کمیته مرکزی
تشکیل میگردد. چنانچه کمیته مرکزی و یا
کمیته اعضا ضروری بدانند کنگره فوق العاده
برگزار میشود. کنگره با حضور $\frac{2}{3}$ نمایندگان
دارای رسمیت است.
تصویب و اصلاح برنامه اساسنامه و

برگزیدن کمیته مرکزی از حقوق ویژه کنگره است.

ماده هفتم: کمیته مرکزی

کمیته مرکزی در فاصله دو کنگره بالاترین ارگان سازمان است. کمیته مرکزی کل سازمان را از لحاظ ایدئولوژیک، سیاسی و تشکیلاتی رهبری میکند.

کمیته مرکزی در تمام موارد نماینده سازمان است.

کمیته مرکزی واحدهای تشکیلات مرکزی ا.ک.م را سازمان میدهد و دستیاران خود را برمیگزیند.

کمیته مرکزی مسئول انتشار منظم نشریه سراسری سازمان است.

کمیته های مناطق جدید بوسیله کمیته مرکزی به رسمیت شناخته میشوند.

ماده هشتم: کمیته منطقه

کمیته منطقه بالاترین ارگان سازمان در منطقه است.

کمیته منطقه کلیه وجوه فعالیت ا.ک.م در منطقه را سازمان داده و رهبری میکند.

کمیته منطقه کلیه واحدهای لازم برای پیشبرد

امر رهبری خود را سازمان می‌دهند و
دستیاران خود را برمیگزینند. اعضا کمیته
منطقه بوسیله کمیته مرکزی انتخاب میشوند.
کمیته منطقه حق ندارد نشریه منطقه‌ای سازمان
را منتشر کند.

کمیته منطقه مسئول سازماندهی حوزه‌ها و
واحد‌های سازمانی جدید در منطقه فعالیت
خود میباشد.

فصل پنجم - عضویت

ماده نهم: عضو

عضو ۴۰۰ نفر است که:
الف) برنامه حزب کمونیست و اساسنامه
سازمان را پذیرفته باشد.
ب) در یکی از واحد‌های سازمان فعالیت
کند.

ماده دهم: پذیرش عضو

پذیرش عضو در کلیه واحد‌های سازمانی
پیشنهاد کمیته آن تشکیلات و تصویب کمیته
منطقه صورت می‌گیرد.

ماده پازدهم: وظائف عضو

عضو ۲۰۰ نفری موظف است :

- الف) انضباط سازمانی را اکیده ارطابت کند و
- ب) اصرار و امانت و اموال سازمان را حفظ کند و
- ج) در ارتقا آگاهی کمنهستی خود بکوشد و
- د) اصل انتقاد و انتقاد از خود را اعمالانسه بکار بندد .

ماده دوازدهم: حقوق عضو

هر يك از اعضا سازمان حق دارد :

- الف) در بحث پیرامون مواضع و تصمیم گیری در مورد سیاستهای سازمان از طریق جملات و نشریات سازمانی شرکت کند و
- ب) در جلسات تشکلهائی از مقامات و ارگانهای سازمان انتقاد کند و
- ج) نظراته پیشنهادها و انتقادهای خود را با کله ارگانهای بالاتر و منجمله کمیته مرکزی و کنگره در میان بگذارد و
- د) در انتخابات کوناگون سازمانی و نیز در تصمیم گیریهای واحد خود شرکت کمنسوده و انتخاب کند و انتخاب شود .

ماده سیزدهم: مجازات سازمانی

الف) در صورت نقض موازین و انضباط سازمانی توسط هر یک از اعضای کمیته تشکیلات مربوطه به تناسب مورد مجازاتهای زیر را در باره عضو خاطی اجرا کرده و به کمیته مافوق گزارش میدهد.

۱) توبیخ

۲) طلب مسئولیت

۳) تعلیق

کمیته های مافوق میتوانند در این مجازاتها تجدید نظر کنند.

ب) بالاترین مجازات سازمانی اخراج است. کمیته هر تشکیلات میتواند برای عضو خاطی تقاضای اخراج کند. تصویب اخراج در صلاحیت کمیته مرکزی است.

نصرت ۱: کمیته مرکزی موظف است طلب اخراج هر ضورا رضا به فرد اخراجی و واحد سازمانی و ابلاغ نماید و توضیح دهد.

نصرت ۲: هر عضو اخراجی سازمان حق دارد از کنگره سازمان در مورد اخراج خود تقاضای تجدید نظر کند. رای کنگره قطعی خواهد بود.

نگارز:

دانشجویان هوادار اتحاد مبارزان کمونیست
در آلمان فدرال و برلن غربی